



Oportunidades Iguales De Empleo

Rizo Lopez Foods, Inc. es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Es nuestra política tomar decisiones de empleo basadas en el mérito, las calificaciones, el potencial y la competencia a fin de tener la mejor persona disponible en cada trabajo. La política de la compañía prohíbe la discriminación ilegal y las represalias asociadas basadas en la raza; color; sexo; religión; origen nacional (incluye a un empleado que posee o presenta una licencia de conducir de California con la marca "DP" en lugar de "DL"); ascendencia; género; el embarazo; parto; amamantamiento y / o condiciones médicas relacionadas; estado de ciudadanía; identidad de género; expresión de género; orientación sexual; estado civil; años; estado del miembro del servicio; discapacidad; condiciones médicas; Información genética; estado militar y veterano; personal voluntario y no remunerado, idioma primario; una solicitud de adaptación razonable basada en la discapacidad o creencias religiosas de un empleado; así como cualquier otra categoría protegida por leyes federales, estatales o locales. La discriminación basada en la asociación de un individuo con un miembro de una clase protegida también está prohibida. El estado migratorio de un solicitante o empleado no se considerará para ningún propósito de empleo de la Compañía, excepto que sea necesario para cumplir con las leyes federales, estatales o locales. No se tendrá en cuenta el sexo de un empleado al determinar la tasa de pago de las personas que realizan un trabajo sustancialmente similar.

Esta política se aplica a todas las personas involucradas en las operaciones de Rizo Lopez Foods, Inc. y prohíbe la discriminación ilegal por parte de cualquier empleado de la Compañía, incluidos los supervisores y compañeros de trabajo.

Esta política se extiende a todas las fases del empleo, que incluyen, entre otras: contratación, empleo, colocación, promoción, descenso de categoría, transferencia, despido, cese del empleo, tasas de pago u otras formas de compensación, beneficios, selección para capacitación, uso de todas las instalaciones y participación en todas las actividades de los empleados patrocinadas por la compañía.